

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

IN.CO.FIN S.r.l. è impegnata nel percorso di attuazione di un sistema di gestione per promuovere la parità di genere, per il rispetto e la valorizzazione della diversità e favorire l'empowerment femminile, attivando un modello organizzativo finalizzato alla opportunità di crescita in azienda, parità di retribuzioni, politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro, politiche di gestione dei processi aziendali, con quanto stabilito dal UNI/DpR 125:2022.

IN.CO.FIN S.r.l. ritiene prioritari i seguenti obiettivi:

- Rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza
- Adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee
- Garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dalla organizzazione ed i requisiti previsti dagli standard internazionali
- Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile
- Promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del art. 3, c. 1 della Costituzione Italiana (uguaglianza formale);
- Adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal art. 3, c. 2 della Costituzione Italiana (uguaglianza sostanziale)
- Integrare il principio dell'equità di genere affinché la sua adozione volontaria diventi riferimento, qualora fosse richiesto alle organizzazioni pubbliche e private di ogni settore e dimensione di certificare la sostenibilità e l'adozione di politiche di genere, giustificata a ragione di specifiche esigenze e finalità produttive allineato ai principi di libero mercato;
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- Adottare un approccio di dialogo e confronto nei rapporti con i dipendenti al fine di coinvolgerli nel nostro impegno verso la sostenibilità sociale e sensibilizzarli nei confronti dei principi della Parità di Genere
- Includere i principi di uguaglianza e pari opportunità come parte del processo di valutazione e selezione del personale
- Implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti
- Rispettare le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere;
- Promuovere la piena trasparenza e correttezza in tutte le nostre attività lavorative e nei rapporti con gli stakeholder, dipendenti compresi
- Estendere l'impegno di IN.CO.FIN S.r.l. verso la sostenibilità sociale anche oltre il perimetro delle nostre attività, coinvolgendo in maniera attiva gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza e inclusione, identificando e gestendo gli impatti sociali in modo etico e responsabile
- Selezionare, valutare e prediligere i fornitori anche sulla base della loro capacità di rispettare i diritti umani dei propri dipendenti, valutare gli impatti di salute e sicurezza sulle persone e mantenere e gestire nel tempo sistemi di gestione aziendale certificati
- Partecipare al dialogo con tutte le parti interessate, documentando e comunicando a tutti gli stakeholder l'impegno di IN.CO.FIN S.r.l. in materia di Parità di Genere
- Attenzione particolare dell'Alta Direzione nel prevenire ogni forma di discriminazione di genere o forma di violenza fisica, verbale e/o tutte quelle forme di violenza rese possibili dalle tecnologie digitali
- Realizzare audit e verifiche periodiche interne volte ad accertare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento laddove necessario
- Aggiornare in modo continuo la presente Politica per la Parità di Genere

Origgio, 21 maggio 2024

Fabrizio Zaninello
Direzione generale